

Intern privacy statement voor medewerkers Amsterdam UMC, locatie VUmc

Beste medewerker, inhuur- en detachingskracht en stagiaire,

Amsterdam UMC, locatie VUmc hecht veel belang aan jouw privacy en daarom gaan we zorgvuldig om met je persoonsgegevens. In dit privacy statement vind je informatie over de wijze waarop we met het verwerken van jouw persoonsgegevens omgaan.

Welke gegevens vragen wij op en delen wij?

Persoonsgegevens zijn gegevens die herleidbaar zijn naar jouw persoon, bijvoorbeeld je naam, woonplaats, leeftijd, geslacht, maar ook loggingsgegevens (gegevens waaruit blijkt wanneer je bijvoorbeeld het EDP hebt geraadpleegd), emailadres, telefoon- of personeelsnummer, werkplek, functie, opleidingen, bevoegdheden, nevenwerkzaamheden.

Wij verwerken je persoonsgegevens alleen indien dat noodzakelijk is voor:

1. De uitvoering van de arbeids-, detachings-, uitzend- of stageovereenkomst
2. De bedrijfsvoering van Amsterdam UMC, locatie VUmc, bijvoorbeeld het toegangspassenbeleid
3. De nakoming van wettelijke plichten van Amsterdam UMC, locatie VUmc, bijvoorbeeld om bijvoorbeeld uitvoering te geven aan de sociale verzekeringswetten zoals WW (werkloosheidswet) en WGA (werkherleving gedeeltelijk arbeidsgeschikten), of
4. De behartiging van gerechtvaardigde belangen van Amsterdam UMC, locatie VUmc of van een derde. Onder gerechtvaardigd belang valt bijvoorbeeld registreren van gegevens voor het verrichten van reguliere bedrijfsactiviteiten, zoals het beveiligen van Amsterdam UMC, locatie VUmc terreinen en gebouwen.

Wij zorgen ervoor dat toegang tot je persoonsgegevens, inclusief verstrekking aan derden, alleen plaatsvindt in de volgende omstandigheden:

1. indien dat nodig is voor het doel waarvoor wij de gegevens hebben verzameld
2. indien dat nodig is ter behartiging van een gerechtvaardigd belang van Amsterdam UMC, locatie VUmc.
3. indien de wet ons daartoe verplicht.

Wanneer bij de gegevensverwerking gebruik wordt gemaakt van de diensten van een derde, zorgen wij dat de betreffende leverancier alleen toegang heeft tot de persoonsgegevens ten behoeve van de doelen waarvoor wij de persoonsgegevens verwerken. Tevens zorgen wij dat hetzelfde niveau van beveiliging en vertrouwelijkheid wordt gehanteerd als het niveau dat door ons wordt aangehouden. Indien wij persoonsgegevens doorgeven naar partijen in landen buiten de Europese Economische Ruimte - die geen passende bescherming bieden inzake de verwerking van je persoonsgegevens - nemen wij de nodige maatregelen, zodat je persoonsgegevens conform de eisen van de Europese privacyregelgeving worden verwerkt.

Alle verwerkingen worden bijgehouden in een register. Dit register vind je [hier](#). Wij bewaren je gegevens niet langer dan noodzakelijk is voor het doel waarvoor de gegevens zijn verwerkt.

Vertrouwelijkheid en beveiliging.

Wij hebben technische en organisatorische maatregelen genomen om je persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies, onbevoegde toegang, of enige vorm van onrechtmatige verwerking. Zo krijgen medewerkers alleen toegangsrechten toegewezen tot (onderdelen van) HR-systemen die gegevens bevatten die zij nodig kunnen hebben in de uitoefening van hun functie. De medewerkers en leveranciers die toegang hebben tot de persoonsgegevens zijn contractueel verplicht om vertrouwelijk met jouw persoonsgegevens om te gaan.

Je rechten

Je hebt de volgende rechten ten aanzien van de persoonsgegevens die wij van jou verwerken:

1. Inzage: je kunt ons vragen om de persoonsgegevens die wij van jou verwerken in te zien en een kopie daarvan te verkrijgen.
2. Correctie: indien persoonsgegevens die wij van jou verwerken niet correct zijn, kun je ons vragen om deze te corrigeren.
3. Wissen: je kunt ons vragen de persoonsgegevens te wissen indien:
 - je niet (meer) akkoord bent onze verwerking van jouw persoonsgegevens
 - je van mening bent dat verwerking van de persoonsgegevens door ons niet langer nodig is voor het doel waarvoor je die aan ons hebt verstrekt
 - gegevens onrechtmatig worden verwerkt.
4. Beperking: indien je de juistheid van de verwerking van jouw persoonsgegevens betwist of daartegen bezwaar hebt gemaakt, kun je ons verzoeken om gedurende de periode van betwisting of bezwaar niets met de gegevens te doen dan deze alleen op te slaan.
5. Bezwaar: indien je twijfelt of je gegevens rechtmatig door ons worden verwerkt, kun je bezwaar maken tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens.
6. Dataportabiliteit: indien je persoonsgegevens hebt verstrekt en wij deze persoonsgegevens digitaal verwerkt hebben, kun je ons verzoeken om deze persoonsgegevens in digitale vorm aan jou beschikbaar te stellen.

Wanneer je gebruikt wilt maken van deze rechten kun je schriftelijk een verzoek indienen bij de plaatsvervangend directeur HR, via POservicedesk@vumc.nl. Wij zullen binnen één (1) maand je verzoek afhandelen. Wie zullen aan jouw verzoek voldoen, indien je daarop in het betreffend geval recht hebt.

Niet tevreden over de privacybescherming?

Wij zetten ons in om jouw privacy zo goed mogelijk te waarborgen. Toch kan het gebeuren dat je niet tevreden bent over de aan jou geboden privacybescherming. In dat geval kun je een klacht indienen bij de functionaris gegevensbescherming via privacy@vumc.nl. Het is ook mogelijk om jouw privacy klacht in te dienen bij de Nederlandse toezichthouder op gegevensbescherming. Dat is de [Autoriteit Persoonsgegevens](#)

Vragen?

Wanneer je vragen hebt over de bescherming van je privacy kun je contact opnemen met de functionaris gegevensbescherming (FG), via privacy@vumc.nl